



AVOIMUUSRAPORTTI

1.9.2020-31.8.2021

SISÄLLYS

1	TOIMITUSJOHTAJALTA	3
2	HALLITUS JA JOHTORYHMÄ	5
3	OIKEUDELLINEN MUOTO JA OMISTUSSUHTEET	6
4	KANSAINVÄLINEN VERKOSTO	8
5	LIKEVAIHTO	9
6	LAADUNVARMISTUSJÄRJESTELMÄ	10
7	LAADUNTARKASTUS JA RIIPPUMATTOMUUS	12
8	HENKILÖSTÖASIAT	14
9	ALLEKIRJOITUKSET	16
10	ETA/EU-ALUEELLA SIJAITSEVAT JÄSENTOIMISTOT	17

TOIMITUSJOHTAJALTA

Tervetuloa tutustumaan BDO Oy:n 31.8.2021 päättyneen tilikauden avoimuusraporttiin. Kerromme raportissa kuluneen tilikauden toimenpiteistämme tilintarkastuksen laadun ja riskienhallinnan kehittämiseksi sekä toimenpiteistämme, joilla säilytämme riippumattomuutemme tilintarkastajana. Tämä raportti on yksi tapa jakaa sidosryhmillemme tietoa toiminnastamme ja arvoistamme. Avoimuusraportti on laadittu EU:n tilintarkastusasetuksen No. 537/2014 mukaisesti. Se kuvaa tilintarkastusyhteisö BDO Oy:n tietoja, mutta soveltuvien osien tiedot on annettu koko BDO-konsernin tasolla.

BDO-konsernin liikevaihto elokuussa 2021 päättyneellä tilikaudella oli 28,3 miljoonaa euroa, ja kasvua edelliseen tilikauteen kertyi 12,3 % prosenttia. Liikevaihto kasvoi niin tilintarkastuksen, vero- ja lakipalveluiden, neuvonannon ja taloushallinnon ulkoistuksen palvelujen osalta. Rakensimme kasvua myös yritysostoilla, sillä vuoden 2021 alussa ostimme uusimaalaisten tilintarkastustoimistojen Helle Partnersin liiketoiminnan sekä HelBalin osakekannan. Helle Partnersin ja HelBalin asiakkuudet ja työntekijät jatkavat osana BDO:ta.

Tilikauden lopussa meillä oli töissä 267 henkilöä, kun vastaava luku vuotta aiemmin oli 236. Henkilöstöstämme naisia on 52 % ja miehiä 48 %. Poikkeusolojen jatkuessa olemme jatkuvasti kiinnittäneet huomiota henkilöstön osaamisen kehittämisen ohella hyvinvointiin ja jaksamiseen. Olemme tukeneet henkilöstömme hyvinvointia muun muassa kannustimilla ja yhteisillä tempauksilla. Seuraamme jatkuvasti henkilöstömme tyytyväisyyttä ja työvirettä kyselyjen avulla. Säännöllisesti toteutettavien pulssikyselyjen tulokset olivat koko tilikauden ajan erinomaisella tasolla (keskiarvo 4 asteikolla 1–5). Lisäksi henkilöstö antoi erinomaista johtamispalautetta esihenkilöille sekä toimeksiantovastaaville (keskiarvo 4,33 asteikolla 1–5).

Toimintamme ytimessä on aito halu auttaa. Virtuaalityöskentely tuli koronapandemian myötä asiakkaillemme ja henkilöstöllemme tutuksi jo edellisen tilikauden aikana, joten digitaalisten työkalujen ja muiden toimivien etätyökäytäntöjen avulla pystyimme palvelemaan asiakkaitamme häiriöttä myös etänä. Pitkään jatkuneen etätyöskentelyn myötä halusimme uudistaa työskentelymalliamme vastaamaan työelämän muuttuneita tarpeita. Elokuun 2021 alussa otimme käyttöön yhteistyössä henkilöstömme kanssa kehitetyn hybridityömallin. Hybridimallin keskiössä on sekä palvelulupauksemme tarjota asiakkaille poikkeuksellisen hyvää asiakaspalvelua että halu tarjota jokaiselle työntekijällemme juuri hänelle sopiva tapa tehdä työtä. Hybridityömallia hyödynnetään aina viranomaisten koronasuosittelujen rajoissa.

Olemme ylpeitä siitä, että jo valmiiksi erittäin korkealla tasolla ollut asiakastytyväisyys lisääntyi tilikauden aikana entisestään. Asiakkaistamme 94 prosenttia antoi meille yleisarvosanan erittäin hyvä tai hyvä. Nettosuosittelemmeindeksiksi (Net Promoter Score) saimme 75, mikä on erinomainen tulos. Kehitämme jatkuvasti palvelujamme ja työskentelytapojamme taataksemme, että vastaamme laadukkaasti asiakkaiden odotuksiin ja tarpeisiin myös tulevaisuudessa.

Kiinnitämme huomiota toimintamme vaikutukseen ihmisiin, ympäristöön ja yhteiskuntaan. Yhtenä askeleena osana tätä työtä meidät hyväksyttiin kesäkuussa 2021 mukaan Yhdistyneiden kansakuntien UN Global Compact -yritysvastuualoitteeseen. UN Global Compact on YK:n käynnistämä yritysvastuualoite, joka edistää ja kehittää yritysten sekä yhteisöjen ekologista, sosiaalista ja taloudellista vastuullisuutta hyödyntäen YK:n Global Compactin kymmentä periaatetta ja YK:n kestävä kehityksen tavoitteita. Omat neljä fokusalueitamme ovat terveys ja hyvinvointi, ilmastoteot, eriarvoisuuden vähentäminen sekä rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto.

TOIMITUSJOHTAJALTA



Odotamme tulevaa positiivisin mielin. Syyskuun 2021 alussa BDO osti tilintarkastusyhteisö RSM Finland Oy:n osakekannan. Yhdistyminen RSM Finlandin kanssa toi kummankin yhtiön asiakkaille synergiaetuja – BDO:n laaja asiantuntijaverkosto, palveluvalikoima ja toimialatuntemus toivat RSM:n asiakkaiden saataville entistä kattavammat palvelut samalla, kun asiakassuhde oman tutun asiakasvastaavan kanssa jatkuu. RSM:n asiantuntijat vahvistavat BDO:n osaamista etenkin erityistarkastusten, yritysjärjestelyjen ja veropalvelujen saralla. RSM:n yrityskaupan myötä meistä tuli Suomen johtava tilintarkastusyhteisö insolvenssitilanteita koskevissa taloushallinnon erityiskysymyksissä.

Suomen BDO täyttää 30 vuotta vuonna 2022. Juhlavuoden aikana aiomme juhlistaa yhteistä taivalta asiakkaidemme ja henkilöstömme kanssa sekä tekemäämme työtä laadukkaan ja riippumattoman asiakastyön ja luottamuksen rakentamisen eteen.

Kiitämme asiakkaitamme luottamuksesta.

Helsingissä 31.12.2021



Taneli Mustonen
Toimitusjohtaja, BDO Oy

HALLITUS

JA JOHTORYHMÄ

HALLINTO

BDO noudattaa toiminnassaan osakeyhtiölain, tilintarkastuslain ja muiden lakien säännöksiä. Lisäksi toimintaa ohjaavat toimialan säännöt, standardit, ohjeet ja suositukset.

Yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä toimielin, jossa valitaan yhtiön hallitus. Hallitus valitsee toimitusjohtajan ja johtoryhmän. Hallituksen puheenjohtaja ja yli puolet hallituksen jäsenistä ovat yhtiössä työskenteleviä hyväksytyjä tilintarkastajia.

BDO Oy:n hallitukseen ovat kuuluneet tilikauden päättyessä puheenjohtaja **Tiina Lind** sekä jäsenet **Minna Ainasvuori** ja **Juha Selänne**.

Toimitusjohtaja **Taneli Mustonen** hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen tekemien päätösten ja antamien ohjeiden mukaisesti.

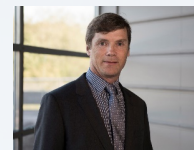
BDO Globalin yhteyshenkilöinä Suomessa toimivat Managing Partner **Hannu Riippi** ja International Liaison Partner (ILP) Juha Selänne.



Tiina Lind
Puheenjohtaja, Partner,
JHT, KHT



Minna Ainasvuori
Partner,
Liiketoimintajohtaja,
JHT, HT



Juha Selänne
Partner, KHT

JOHTORYHMÄ

BDO:lla toimii johtoryhmä, joka avustaa toimitusjohtajaa päätösten valmistelussa, päätöksenteossa ja operatiivisessa johtamisessa. Tilikauden päättyessä 31.8.2021 johtoryhmään kuuluivat toimitusjohtaja Taneli Mustosen lisäksi Minna Ainasvuori, **Alpo Ronkainen**, **Antti Juola**, **Heidi Hannuksela**, **Heikki Mäki** ja **Helge Vuoti**.



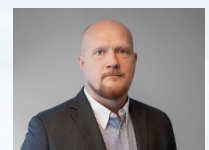
Taneli Mustonen
Toimitusjohtaja, Partner, KHT



Minna Ainasvuori
Partner, Liiketoimintajohtaja, JHT, HT



Alpo Ronkainen
Partner



Antti Juola
Talousjohtaja



Heidi Hannuksela
Henkilöstöjohtaja



Heikki Mäki
KHT



Helge Vuoti
Partner, CCSA, CFE, CIA, CISA, JHT, HT

OIKEUDELLINEN MUOTO

JÄ OMISTUSSUHTEET

BDO Oy (Y-tunnus 2776089-4) on tilintarkastusyhteisö, jonka toiminta käsittää tilintarkastuspalveluita, vero- ja lakipalveluita, taloushallinnon palveluita sekä neuvonantopalveluita kuten sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan, tietohallinnon, yritys- ja rakennejärjestelyiden palveluita sekä monipuolista konsultointia ja koulutusta. Yhtiön kotipaikka on Helsinki.

BDO:n toimintaa ohjaavat voimassa oleva lainsäädäntö kuten osakeyhtiölaki ja tilintarkastuslaki, yhtiöjärjestys ja tilintarkastusalan säännöt, ohjeet ja suositukset.

Tilintarkastuslain mukaan yhtiön osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä enemmistön on oltava yhtiössä työskentelevillä PRH:n tilintarkastusvalvonnan hyväksymillä tilintarkastajilla tai tilintarkastusyhteisöillä. BDO:ssa toimivat tilintarkastajat omistavat yli puolet yhtiön osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä.

BDO omistaa 100-prosenttisesti BDO Auditor Oy:n, BDO Consulting Oy:n ja BDO Eryitystarkastus Oy:n (entinen BDO Certification Oy).

BDO Auditor on erikoistunut julkisen sektorin tilintarkastukseen, sisäiseen tarkastukseen ja riskienhallintaan.

BDO Consultingin pääasiallinen toimiala on yritysten ja muiden organisaatioiden neuvonanto- ja kehityspalvelut.

BDO Certificationin nimi on poistunut käytöstä 1.9.2021 ja Y-tunnus on siirtynyt BDO Eryitystarkastuksen käyttöön. BDO Eryitystarkastus on erikoistunut erityistarkastuksiin.

BDO osti 1.1.2021 tilintarkastustoimistojen Helle Partnersin liiketoiminnan ja HelBalin osakekannan. Yritysten toiminta, asiakkuudet ja työntekijät sulautettiin osaksi BDO:ta.

BDO osti tilintarkastusyhteisö RSM Finland Oy:n osakekannan 1.9.2021 toteutuneella yrityskaupalla. RSM Finlandin toiminta, asiakkuudet ja henkilöstö jatkavat osana BDO:ta ja erityistarkastusliiketoiminta henkilöstöineen osana BDO Eryitystarkastusta. RSM Finland Oy sulautetaan osaksi BDO:ta kuluvan tilikauden aikana.



OIKEUDELLINEN MUOTO

JA OMISTUSSUHTEET



OSAKKAAT

Kaikki BDO Oy:n äänivaltaiset osakkaat ovat olleet yhtiön palveluksessa tilikauden aikana. Osakkaat sitoutuvat noudattamaan yhtiön riippumattomuus- ja osakkeenomistussääntöjä sekä muita toimintaa koskevia sääntöjä ja ohjeita. Tällä hetkellä yhtiössä on 18 äänivaltaista henkilöosakasta.

OSAKKAIDEN PALKITSEMINEN

Palkitseminen perustuu osakkaiden kehittymiseen yhtiön partnereina, heille asetettujen vuotuisten tavoitteiden saavuttamiseen sekä yhtiön taloudelliseen menestykseen. Osakkaan suoritusarvioinnin keskeisiä kriteerejä ovat arvojen mukainen toiminta, asiakastyö, johtaminen ja muut roolit yhteisössä sekä laatu ja yhtiön taloudellinen tulos.

Partnerikomitea ehdottaa osakkaiden palkkiot, jotka hallitus hyväksyy.

KANSAINVÄLINEN BDO-VERKOSTO

Suomen BDO-konserni kuuluu kansainväliseen BDO-tilintarkastustoimistojen yhteistyöverkoston. Tuemme asiakkaidemme toimintaa 97 292 asiantuntijamme voimin 167 maassa. BDO on viidenneksi suurin tilintarkastus- ja asiantuntijapalveluita tuottava organisaatio sekä Suomessa että kansainvälisesti.

Globaalin BDO-verkoston yhteenlaskettu liikevaihto tilikaudella 1.10.2020-30.9.2021 oli 9,8 miljardia euroa. EU/ETA-maiden BDO-toimistojen yhteenlaskettu liikevaihto tilintarkastuspalveluista tilikaudella 2020–2021 oli 605 172 068 euroa. Eri maiden jäsenyrytykset tekevät keskenään läheistä yhteistyötä ja noudattavat samoja eurooppalaisiin oloihin kehitettyjä toimintaperiaatteita. BDO on maailman suurista tilintarkastusketjuista ainoa, joka on perustettu Euroopassa.

Jäsenyhteisöt tuottavat tilintarkastus- ja muita asiantuntijapalveluja omalla maantieteellisellä alueellaan sekä yhteistyössä muiden BDO jäsenyhteisöjen kanssa.

BDO Oy:n kansainvälisenä yhteyspartnerina (ILP) toimii **Juha Selänne**.

BDO Oy on allekirjoittanut jäsen sopimuksen BDO International Ltd:n kanssa, joka on Englantiin rekisteröity yhtiö (55 Baker Street, London W1U 7EU). BDO:n kansalliset jäsenyhteisöt ovat toisistaan erillisiä ja itsenäisiä juridisia yhteisöjä.

Kaikki jäsenyhteisöt ovat sitoutuneet toimialan yhteisiin parhaisiin käytäntöihin, kuten laadukkaisiin palveluihin sekä ammatillisten toimintaperiaatteiden, asiantuntemuksen ja riskienhallinnan ylläpitoon. Kansainvälinen BDO koordinoi, ohjeistaa ja avustaa jäsenyhteisöjä mm. koulutuksessa, markkinoinnissa, riskienhallinnassa ja laadunvalvonnassa.

BDO-verkosta koordinoi Brussels Worldwide Services BVBA (Brussels Airport, Zaventem), joka palvelee Brysselissä sijaitsevasta toimistosta käsin kaikkia BDO jäsenyhtiöitä. Brussels Worldwide Services BVBA tuottaa tarkastuksen ja neuvontapalveluiden tueksi muun muassa yhtenäiset työkalut ja menetelmät, BDO Audit Process Tool (APT) -tarkastustyövälineen, laatu- ja riskienhallintamanuaalin sekä aineistoa BDO-brändin ylläpitämiseksi eri maissa.

97 292



ASIAANTUNTIJAA

167



JÄSENMAATA

1 728



TOIMISTOA

9,8 MRD €

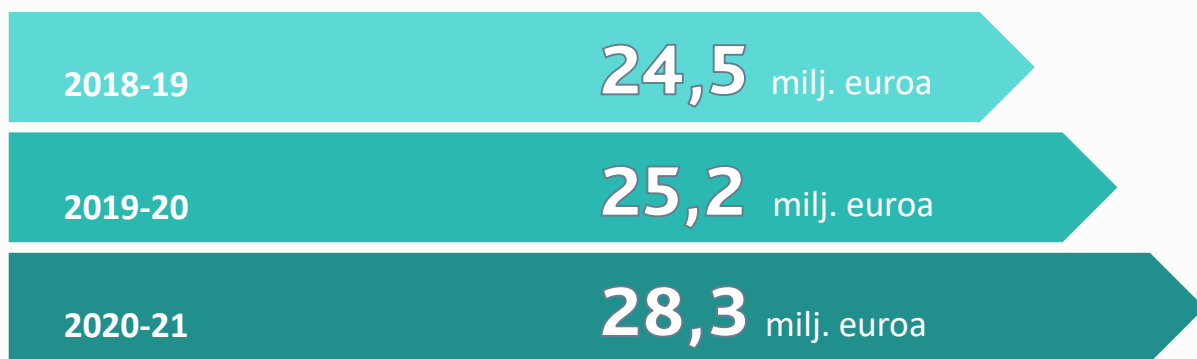


(USD 11,8 MRD)
YHTIENLASKETTU LIIKEVAIHTO
TILIKAUDELLE 2020-2021

LIKEVAIHTO

Suomen BDO-konsernin yhteenlaskettu liikevaihto 31.8.2021 päättyneellä tilikaudella oli 28,3 miljoonaa euroa.

BDO-KONSERNIN LIKEVAIHTO 2019-2021



TALOUDELLISIA TIETOJA 31.8.2021 PÄÄTTYNEELLÄ TILIKAUDELLE

Palvelu	Tilikausi 2020 – 2021 liikevaihto (t€)	Prosenttiosuus (%)
Tulot yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen ja yhteisöjen, jotka kuuluvat konserniin, jonka emoyritys on yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö, tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta	60	0,2
Tulot muiden yhteisöjen tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta	19 536	68,9
Tulot sallituista muista kuin tilintarkastuspalveluista yhteisöille, joiden tilintarkastuksen tilintarkastusyhteisö suorittaa	2 749	9,7
Tulot muille yhteisöille suoritetuista muista kuin tilintarkastuspalveluista	5 994	21,2
Yhteensä	28 339	100

LAADUNVARMISTUSJÄRJESTELMÄ

BDO-konsernin riskienhallinta perustuu hallituksen laatimaan liiketoimintasuunnitelmaan, hallituksen vahvistamiin riskienhallinnan periaatteisiin ja käytäntöihin sekä BDO-verkoston riskienhallintaohjeistukseen.

Tilintarkastusyhteisön hallintoa, toimintaperiaatteita ja omistusta säännellään kattavasti sekä lainsäädännössä että määräyksiin ja alan standardein. Tilintarkastajien ja muiden asiantuntijoiden on toiminnassaan noudatettava tilintarkastusyhteisöä koskevan sääntelyn ohella omaa ammattikuntaa ja sen toimintaa koskevia ohjeita ja yleisiä periaatteita, kuten Suomen Tilintarkastajat ry:n hyväksymiä tilintarkastusalan suosituksia ja ohjeita, jotka perustuvat IAASB:n (International Auditing and Assurance Standards Board) antamiin ja IFAC:in (The International Federation of Accountants) julkaisemiin kansainvälisiin tilintarkastusalan standardeihin. Julkissektorin tarkastuksissa noudatetaan Suomen Tilintarkastajien antamia suosituksia ja ohjeita, ja toimitaan julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan mukaan.

Tilintarkastus- ja muiden varmennustoimeksiantojen sekä liitännäispalveluiden laadunvalvonta on järjestetty IFAC:n sekä BDO:n laadunvalvontastandardien ja -ohjeiden mukaisesti.

LAADUNVALVONTAJÄRJESTELMÄMME KESKEISINÄ OSATEKIJÖINÄ OVAT:

- BDO-verkoston laatuohjeistus, joka perustuu kansainväliseen laadunvalvontastandardiin (ISQC1)
- BDO-konsernin arvot ja eettiset periaatteet sisältäen mm.
 - palveluiden korkean laadun ja riippumattomuuden
 - laaturyhmien työskentely, laadunvalvontaohjeistus ja eettinen toimikunta
 - johdon esimerkki ja toiminta koskien palveluidemme korkeaa laatua ja sen jatkuvaa kehittämistä
 - asiakassuhteiden ja toimeksiantojen hyväksyminen ja jatkaminen huomioiden pitkäkestoisten tilintarkastustoimeksiantojen osalta päävastuullisten tilintarkastajien ja henkilöstön rotaatiota koskevat mm. Suomen tilintarkastuslain ja IESBA:n (International Ethics Standards Board for Accountants) säännökset ja ohjeet
 - henkilöstön taidot ja pätevyys sekä osaamisen jatkuva kehittäminen
 - toimeksiannon toteutus BDO:n tilintarkastusmetodologian ja muiden ohjeistuksien mukaan
 - sisäiset laadunvarmistukset: toimeksiantokohtaiset laaduntarkastukset ja review't
 - ulkoinen laadunvarmistus: Patentti ja rekisterihallitus (PRH), BDO Global, asiakastyytyväisyyskyselyt



LAADUNVARMISTUSJÄRJESTELMÄ

Palveluidemme korkean laadun varmistamiseksi ja edelleen kehittämiseksi tilintarkastusyhteisömme laaturyhmät suorittavat vuosittain sisäisiä laaduntarkastuksia laadunvalvontaohjelman mukaisesti.

Laadunvarmistuksen kohteena ovat eri toimeksiantojen vastuulliset tarkastajat ja asiantuntijat, asiakasryhmät ja toimeksiantotyypit sekä sisäisen laadunvalvontajärjestelmämme toimivuuden tarkastus.

Kaikki yhtiömme palveluksessa olevat osakkaat, tilintarkastajat sekä muut toimeksiantojen vastuulliset asiantuntijat ovat laadunvalvonnan kohteena vähintään 3-4 vuoden välein. Sisäisen laadunvalvontajärjestelmämme osien toimivuutta tarkastetaan vuosittain rotaatiosuunnitelman mukaisesti.

Tarkastustoimeksiantojen laadussa ja sisäisen laadunvalvontajärjestelmän toimivuudessa havaituille kehittämiskohteille laaditaan toimenpidesuunnitelmat sisältäen toimenpiteet, vastuuhenkilöt ja aikataulutuksen. Laadunvarmistuksen tulokset raportoidaan tarkastuksen kohteelle, hänen esimiehelleen, hallitukselle ja yleisellä tasolla henkilöstölle.

BDO-konsernilla on laaturyhmä yhteisöjen ja julkishallinnon tarkastustoimeksiantojen laadunvarmistukselle. Laaturyhmä kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa sekä lisäksi tarpeen mukaan. Laaturyhmä toimii myös neuvonantajana konsultointia vaativissa raportointi- ym. kysymyksissä.

BDO-verkosto ohjeistaa ja valvoo jäsenyritystensä laadunvarmistusta jatkuvasti. BDO:n kansainvälinen laadunvalvontaelin suorittaa laadunvarmistuksen säännöllisesti vähintään kolmen vuoden välein.

Tilintarkastustoimialan laadunvarmistustarkastus on suoritettu yhtiössämme PRH:n tilintarkastusyhteisöä koskevan laadunvarmistusohjelman mukaisesti.

Hallitus arvioi vuosittain laadunvalvontajärjestelmän toimivuutta. Hallituksen arvion mukaan BDO-konsernin laadunvalvontajärjestelmä toimii ja antaa kohtuullisen varmuuden siitä, että BDO-konserni noudattaa ammatillisia standardeja, säännöksiä ja ohjeita. Hallitus arvioi myös, että riippumattomuuden noudattamista on varmistettu asianmukaisesti tilikauden 1.9.2020-31.8.2021 aikana.



LAADUNTARKASTUS & RIIPPUMATTOMUUS

VIIMEISIMMÄT LAADUNTARKASTUKSET

Ulkoisen, Patentti- ja rekisterihallituksen (PRH) laadunvalvontajärjestelmän tarkastus suoritettiin BDO Oy:lle kuluneen tilikauden aikana. Lisäksi PRH suorittaa tarkastusohjelmansa mukaisesti vuosittain yhteisömme tilintarkastajien laaduntarkastuksia.

BDO:n sisäiset laadunvarmistusjärjestelmän ja tilintarkastajien laadunvalvontatarkastukset suoritettiin BDO:n sisäisten ohjeiden mukaisesti syksyllä 2021.

BDO Globalin sisäinen laadunvalvontatarkastus suoritettiin BDO:ssa kesällä 2019.

Laadunvalvontatarkastuksien tulokset raportoidaan soveltuvin osin tarkastusvastuullisille, yhtiön johdolle, henkilökunnalle ja BDO Globalille. Laadunvalvonnan tuloksien perusteella laadimme laadun kehittämissuunnitelman, johon sisältyvien kehittämistoimenpiteiden toteuttamista valvomme.

YLEISEN EDUN KANNALTA MERKITTÄVÄT TILINTARKASTUSASIAKKAAT

BDO Oy on toiminut tilintarkastajana viimeksi kuluneen tilikauden (1.9.2020-31.8.2021) aikana seuraavissa säännellyllä markkinalla kaupankäynnin kohteena olevissa yhteisöissä:

- Dovre Group Oyj
- Wulff-Yhtiöt Oyj

Tilikauden aikana meidät on valittu Ovaro Kiinteistösi joitus Oyj:n tilintarkastajaksi.

RIIPPUMATTOMUUS JA SEN VALVONTA

Yhtiömme ja henkilöstömme noudattavat BDO:n kansainvälisiä, riippumattomuutta koskevia säännöksiä ja ohjeita, jotka perustuvat IESBAn (The International Ethics Standards Board for Accountants) eettisiin sääntöihin. Lisäksi yhtiömme riippumattomuusohjeistukset perustuvat Suomen lainsäädäntöön ja toimialan suosituksiin.

BDO-konserni käyttää BDO:n globaalia riippumattomuustietojärjestelmää (COI Tool), jonka avulla tarkistetaan ja valvotaan riippumattomuutta.

Riippumattomuuden arviointi ja valvonta ovat keskeisinä osa-alueina uusien asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymisen menettelyssä, pitkäkestoisissa toimeksiannoissa sekä tarjottaessa muita kuin tilintarkastuspalveluita tilintarkastusasiakkaille.

Riippumattomuuden säilymistä seurataan jatkuvasti ja se huomioidaan myös henkilöstön koulutuksessa.

Henkilöstömme allekirjoittaa vuosittain riippumattomuussäännösten noudattamista koskevan henkilökohtaisen vahvistuksen. Seuraamme myös, että toimintamme on säännösten tarkoittamalla tavalla jatkuvasti riippumatonta. Valvomme, että vastuullisten tilintarkastajien toimikaudet eivät ylitä Suomen tilintarkastuslain ja muiden säännösten ja sääntöjen rotaatiovaatimuksia. Suoritamme vuosittain toimintamme riippumattomuutta koskevan sisäisen arvioinnin.

BDO-konsernissa toimii eettinen toimikunta, jonka tehtävänä on auttaa tilintarkastajan / tilintarkastusyhteisön riippumattomuuteen liittyvien kysymysten ratkaisemisessa sekä muissa eettisissä kysymyksissä.

Oman riippumattomuutta koskevan valvontamme lisäksi Patentti- ja rekisterihallitus valvoo tilintarkastajiemme riippumattomuutta tilintarkastuslain nojalla.

LAADUNTARKASTUS & RIIPPUMATTOMUUS



EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET

BDO:n sisäisissä toimintaohjeissa määritellään eettiset käyttäytymissäännöt, joita jokaisen BDO:laisen tulee noudattaa. Toimintaohjeiden noudattamista tuetaan mm. prosessien ja automatisoitujen työvälineiden avulla. Varmistamme asiantuntijoidemme riippumattomuuden jokaisen toimeksiannon yhteydessä.

Henkilöstöllämme on mahdollisuus tehdä ilmoitus Eettisen kanavan kautta, jos he huomaavat toimia ja käyttäytymistä, jotka ovat arvojemme ja eettisten periaatteidemme vastaisia. Eettisen kanavamme kautta kuka tahansa henkilöstömme jäsen voi ilmoittaa luottamuksellisesti yrityksen toimintaan, johtajiin tai työntekijöihin kohdistuvista huolenaiheista.

HENKILÖSTÖ JA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Työn laadun ja parhaan asiakaspalvelun varmistamiseksi on tärkeää, että kaikki asiantuntijamme ylläpitävät ja kehittävät ammattitaitoaan. Tämä edellyttää meiltä onnistuneita rekrytointeja, jatkuvaa osaamisen kehittämistä sekä henkilöstön sitouttamista ja heihin sitoutumista.

Tilintarkastajien edellytetään osallistuvan asianmukaisesti jatkuvan koulutuksen ohjelmiin ylläpitääkseen teoreettisen tiedon, ammatillisen osaamisen ja ammatillisten arvojen riittävää tasoa.

REKRYTOINTI

Henkilöstömäärämme on jatkuvassa kasvussa. Rekrytoimme uusia asiantuntijoita voidaksemme vastata entistä paremmin asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin. Palkkaamme sekä erilaisia osaamistaustoja omaavia, kokeneita ammattilaisia että uransa alkuvaiheessa olevia asiantuntijoita. Teemme oppilaitosyhteistyötä yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa. Päättäneen tilikauden aikana tarjosimme BDO Trainee -harjoittelupaikkoja 37:lle uransa alkuvaiheessa olevalle ammattilaiselle, joista osa jatkoi meillä harjoittelun jälkeen asiantuntijatehtävissä.

Suurin osa henkilöstämme työskentelee toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa. Rekrytoimme henkilöitä, joilla on riittävä pätevyys, kokemus ja osaaminen haettavaan tehtävään. Vastaanotamme myös avoimia työhakemuksia. Rekrytoinnin valintakriteerimme ovat inklusiivisia ja syrjimättömiä. Seuraamme aktiivisesti rekrytointiemme onnistumista hakijakokemuksen ja perehdytyksen analysoinnin kautta.

AMMATTITAITON YLLÄPITÄMINEN JA KEHITTÄMINEN

Laadimme vuosittain koko konsernia koskevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ja huolehdimme sen toteutumisesta. Erytystä huomiota kiinnitetään uratasokohtaisten koulutuspolkujen määrittelyyn. Osaamisen kehittämistä tuetaan yhtiömme sisäisten, kansainvälisen verkostomme ja ulkoisten toimijoiden, kuten ST-Akatemian ja Kauppakamarien, koulutusten kautta. Sisäisiin koulutuksiimme lukeutuvat säännöllisesti järjestettävät koko henkilöstölle suunnatut koulutuspäivät, tehtäväkohtaiset tietoisut ja webinaarit sekä tilintarkastajien ja sisäisten tarkastajien auktorisointitutkintoihin ja sertifiointeihin liittyvät koulutukset. Tarjoamme lisäksi e-learning -kouluttautumista yhtenä itseopiskelun muotona. Kansainvälinen verkostomme tarjoaa sekä keskeisesti ammatillisiin toimintaperiaatteisiin ja riskienhallintaan liittyvää että toimialan kehitykseen ja yhteisiin työvälineisiimme liittyvää koulutusta.

Yhteisten koulutusten lisäksi panostamme myös henkilökohtaiseen kehitykseen. Jokaiselle työntekijällemme laaditaan vuosittain käytävän tavoite- ja kehityskeskustelun yhteydessä yksilöllinen urakehitys- ja koulutussuunnitelma, jonka toteutumista seurataan puolivuositain. Kannustamme ja tuemme henkilöstöämme ammatillisten auktorisointi- ja sertifiointitutkintojen suorittamiseen. Esihenkilöasemassa työskenteleville järjestämme esihenkilötaitojen, työoikeus- ja työsuhteasioiden, rekrytoinnin ja johtamisen valmennusta. Johtamisen ja esihenkilötyön onnistumista mitataan vuosittaisella johtamiskyselyllä ja tiimikohtaisilla purkuworkshopeilla.



HENKILÖSTÖ JA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI JA VIIHTYVYYS

Haluamme olla työntekijöillemme paras mahdollinen työpaikka. Panostamme henkilökunnan hyvinvointiin monin eri tavoin, kuten etätyömahdollisuuksilla, työaikajoustoilla ja liukuvalla työajalla.

Pitkään jatkuneen etätyöskentelyn jälkeen uudistimme työskentelymalliamme vastaamaan työelämän muuttuneita tarpeita. Hybridityömalli kehitettiin yhteistyössä henkilöstömme kanssa. Hybridimallin keskiössä on sekä palvelulupauksemme tarjota asiakkaille poikkeuksellisen hyvää asiakaspalvelua että halu tarjota jokaiselle työntekijällemme juuri hänelle sopiva tapa tehdä työtä. Hybridityömallia hyödynnetään viranomaisten koronasuositusten rajoissa.

Malli perustuu luottamukseen, vapauteen ja vastuuseen. Hyvien työvälineiden, toimivien teknologisten ratkaisujen sekä toinen toistemme auttamiseen keskittyvän organisaatiokulttuurin avulla voimme tarjota henkilöstöllemme joustavan työnteon mallin. Yhteistyössä henkilöstön kanssa kehitetty malli tukee myös yhteisöllisyyttä, työhyvinvointia sekä asiakastyön sujuvuutta.

Tarjoamme koko henkilöstölle kattavat edut tukemaan työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista sekä kokonaisvaltaista hyvinvointia. Mittaamme henkilöstön tyytyväisyyttä säännöllisten henkilöstökyselyiden avulla. Kyselyjen yhteydessä henkilöstöllä on mahdollisuus antaa palautetta ja kehitysehdotuksia, jotka käsitellään johdossa ja käytetään toiminnan kehittämisen pohjana.

Päättäneen tilikauden aikana olemme panostaneet erityisesti henkilöstön hyvinvointiin ja jaksamiseen

koronapandemian tuomien etätyösuositusten ja koronarajoitusten puitteissa. Esihenkilöitä on valmennettu huolehtimaan työntekijöiden yksilöllisestä hyvinvoinnista myös laajamittaisen etätyöskentelyn aikana. Lisäksi esihenkilöille on tarjottu yksilö- ja tiimicoachingia heidän oman jaksamisensa ja kehittymisensä tueksi. Autamme toinen toisiamme ja siten onnistumme palvelemaan asiakkaita parhaalla mahdollisella tavalla sekä saavuttamaan omat työhön liittyvät tavoitteemme ja unelmamme.

PALKITSEMINEN

Painotamme suorituksen arvioinnissa, palkitsemisessa ja työsuhte-etuuksien kokonaisuudessa työntekijöidemme tasa-arvoista ja läpinäkyvää kohtelua. Kehitämme jatkuvasti palkitsemismallejamme vastaamaan liiketoiminnan ja henkilöstön tarpeita.

Vuosittaisissa tavoite- ja kehityskeskusteluissa arvioidaan jokaisen henkilöstön jäsenen suoriutuminen työssään. Suoritusarvioinneissa arvioidaan, kuinka hyvin henkilöt ovat saavuttaneet yhdessä asetetut tavoitteet, noudattaneet yhtiön toimintatapoja ja laatuvaatimuksia sekä muuten osoittaneet ammatillista osaamista ja hyvää työoveruutta. Keskustelun pohjalta jokaisen kanssa laaditaan henkilökohtainen kehityssuunnitelma. Esihenkilöt tukevat kunkin kehittymistä mentoroimalla, valmentamalla ja tukemalla arjen työssä.

Palkitsemme henkilöstöä perustuen sekä henkilökohtaiseen että organisaation suoritukseen. Vuosittain jaettavan tulospalkkion määrästä ja jakoperusteista päättää yhtiön johto.



Helsingissä 31. joulukuuta 2021
BDO Oy
Tilintarkastusyhteisö

Tiina Lind
Hallituksen puheenjohtaja



Taneli Mustonen
Toimitusjohtaja, BDO Oy



ETA/EU-ALUEELLA SIJAITSEVAT JÄSENTOIMISTOT

MAA	ALUE	TILINTARKASTUSYHTEISÖN NIMI
ALANKOMAAT	Alankomaat	BDO Audit & Assurance B.V.
BELGIA	Belgia	BDO Bedrijfsrevisoren BV / Réviseurs d'Entreprises SRL
BULGARIA	Bulgaria	BDO Bulgaria OOD
ESPANJA	Espanja	BDO Auditores, S.L.P.
		BDO Audiberia Abogados y Asesores Tributarios, S.L.P.
GIBRALTAR	Gibraltar	BDO Limited
IRLANTI	Irlanti	BDO
ISLANTI	Islanti	BDO ehf.
ITALIA	Italia	BDO Italia S.p.A.
ITÄVALTA	Itävalta	BDO Salzburg GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
		BDO Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
		BDO Steiermark GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
		BDO Oberösterreich GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
	Itävalta	BDO Audit GmbH, Vienna
KREIKKA	Kreikka	BDO CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS S.A.
		BDO Services SA
KROATIA	Kroatia	BDO Croatia D.O.O.
	Albania	BDO ALBANIA LLC
	Kosovo	BDO KOSOVO
	Sarajevo	BDO BH d.o.o. Sarajevo
KYPROS	Kypros	BDO Limited
LATVIA	Latvia	SIA BDO ASSURANCE
LIECHTENSTEIN	Liechtenstein	BDO (Liechtenstein) AG
LIETTUA	Liettua	BDO Auditas ir Apskaita, UAB
LUXEMBOURG	Luxembourg	BDO Audit
MALTA	Malta	BDO Malta CPAs
NORJA	Norja	BDO AS
PORTUGALI	Portugali	BDO & Associados, SROC, Lda
PUOLA	Puola	BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. K.
	Puola	BDO Legal Latala i Wspólnicy Sp.K. (non-voting Firm)
RANSKA	Ranska	BDO France
		BDO AUDIT DES ACTIVITES SOCIALES
		BDO PARIS ENTREPRISES
		BDO PARIS AUDIT PME
		BDO ATLANTIQUE
		BDO RENNES
		BDO LYON AUDIT

ETA/EU-ALUEELLA SIJAITSEVAT JÄSENTOIMISTOT

MAA	ALUE	TILINTARKASTUSYHTEISÖN NIMI
RANSKA	Ranska	BDO IDF
		BDO LES HERBIERS
		BDO FONTENAY LE COMTE
		BDO NANTES
		BDO LES ULIS
		BDO Paris Audit & Advisory
		BDO Méditerranée
ROMANIA	Romania	BDO Audit SRL
		BDO Auditors & Accountants SRL
		BDO Auditors and Business Advisors SRL
RUOTSI	Ruotsi	BDO AB
		BDO Göteborg AB
		BDO Göteborg Intressenter AB
		BDO Göteborg KB
		BDO Mälardalen AB
		BDO Mälardalen Intressenter AB
		BDO Norr AB
		BDO Norr Intressenter AB
		BDO Stockholm AB
		BDO Sweden AB
		BDO Syd AB
		BDO Syd Intressenter AB
		BDO Syd KB
SAKSA	Saksa	BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
		BDO Oldenburg GmbH & Co KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
		BDO DPI AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
		BDO Dr. Daiber Audit GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
SLOVAKIA	Slovakia	BDO Audit, spol. s r.o.
SLOVENIA	Slovenia	BDO Revizija d.o.o.
SUOMI	Suomi	BDO Oy
		BDO Audiator Oy
		Finnpartners BDO Oy
TANSKA	Tanska	BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab
		BDO Holding V, Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
TSEKKI	Tsekki	BDO Audit s.r.o.
		BDO Group s.r.o.
		BDO Czech Republic s.r.o.
UNKARI	Unkari	BDO Hungary Audit Ltd
VIRO	Viro	Aktsiaselts BDO Eesti

BDO Oy (Y-tunnus 2776089-4) on itsenäinen BDO International Limitedin (UK) jäsenyitys. BDO on yhteinen nimi sekä kansainväliselle jäsenyitysten verkostolle että kunkin maan jäsenyitykselle.
© BDO Oy 2021.

Vattuniemenranta 2
00210 Helsinki

www.bdo.fi

www.bdo.global

BDO